

În condițiile noului sistem de salarizare

Cantitatea și calitatea muncii

criterii de bază ale remunerării

Noul sistem de salarizare aplicat în toate ramurile economice stimulează obținerea unor rezultate tot mai bune în muncă, asigură retribuția mai echitabilă a salariaților în raport cu cantitatea și calitatea muncii lor, ridică răspunderea personală pentru realizarea sarcinilor. În același timp, conștientizarea materială a angajaților este o condiție care contribuie la creșterea indicilor cantitativi și calitativi și, în cele din urmă, la creșterea eficienței muncii în toate domeniile de activitate.

Salariații, ca o categorie juridică, reprezintă remunerația pe care aceia care angajează este obligat să o plătească angajatului, în raport cu cantitatea, calitatea și importanța socială a muncii prestate de acesta. El este expresia bănească a părții din venitul național care este destinată consumului individual al angajaților.

O caracteristică importantă a noului sistem de salarizare o constituie creșterea simțitoare a ponderii salariului tarifar în salariul total, prin înlocuirea în salariul tarifar a celei mai mari părți din adăsurile variabile (de depășiri de norme, premii lunare și trimestriale). Astfel, în timp ce salariile s-au majorat cu circa 11 la sută, salariile tarifare au crescut cu 20 la sută în medie, ponderea salariului tarifar în veniturile muncitorilor în industrie fiind de circa 90 la sută, iar în construcții-montaj de circa 88 la sută față de 78 la sută cât era înainte de aplicarea noului sistem.

În acest sens putem exemplifica și câteva unități din județul nostru, unde ponderea salariului tarifar în câștigul mediu al muncitorilor a crescut simțitor: fabricile „Reconstrucția”, „Comuna din Paris”, „Zorile noi” etc.

Creșterea ponderii salariului tarifar în salariul total sporește conștientizarea oamenilor muncii în realizarea sarcinilor care le revin și interesul pentru ridicarea continuă a calificării, deoarece asigură o mai mare stabilitate a veniturilor lor.

Întrucât numai o simplă schimbare a structurii salariului nu conduce la obținerea unor rezultate neacoperite de rezultatele corespunzătoare în producție, odată cu aplicarea noului sistem de salarizare și majorarea salariilor, unitățile au fost obligate să ia măsuri pentru organizarea mai rațională a muncii și producției, să elaboreze și să folosească norme de muncă fundamentate științific care să asigure o creștere corespunzătoare a productivității muncii.

Este demonstrat faptul că stabilirea și aplicarea unor norme de muncă reale contribuie la creșterea productivității muncii, la o mai bună planificare a muncii, la întărirea disciplinei, la educarea angajaților în spiritul atitudinii socialiste față de muncă.

Din datele statistice reiese că în trimestrul IV 1969 indicele de îndeplinire a normelor de muncă la întreprinderile din județ a fost de 103 la sută fapt ce a condus la realizarea în bune condiții și a celorlalți indicatori de plan.

Analizând modul de realizare a normelor de muncă în întreprinderi, rezultă că acestea sînt departe de a fi multumitoare întrucît nu în toate cazurile au avut o motivare tehnică. La I. M. Piatra Neamț, bunăoară, în trimestrul IV al anului 1969, indicele de îndeplinire a normelor de muncă s-a realizat în proporție de 135,4 la sută, iar la I. M. Roman, 124,5 la sută. În timp ce nivelul productivității muncii și a câștigului mediu nu depășesc 101-102 la sută. Cu prilejul trecerii la aplicarea noului sistem de salarizare în aceste unități au fost luate măsuri pentru revizuirea normelor și fundamentarea lor științifică, care să asigure sporirea productivității muncii.

La alte întreprinderi, îndeosebi la cele din sectorul de industrializare lemnului, în aceeași perioadă a anului trecut un număr de peste 30 la sută din muncitorii în acord nu și-au realizat normele de producție datorită utilizării necorespun-

zătoare a timpului de lucru prin absențe nemotivate, învoiri etc. cit și neaprovizionării ritmice cu materie primă. De aceea la stabilirea normelor trebuie să se țină seama de factorii care pot influența realizarea lor și să se elimine acele cauze care pot influența negativ rezultatele muncii.

Experiența de pînă acum a dovedit că acolo unde s-a ținut seama de acești factori rezultatele s-au îmbunătățit. La fabrica „Reconstrucția”, de exemplu, unde în luna februarie 1969, îndeplinirea medie a normelor a fost de 127 la sută. Print-o mai rațională folosire a timpului de lucru, în luna februarie 1970 chiar în condițiile folosirii unui număr mai mic de muncitori față de numărul mediu se realizează un procent de îndeplinire de 101,5 la sută și cu o realizare a indicelui de productivitate a muncii în procent de 101,7 la sută. În același timp marea majoritate a muncitorilor își realizează normele în jur de 100 la sută.

O situație similară întâlnim la fabrica „Comuna din Paris”, unde în trimestrul I 1969, cu excepția unui singur muncitor, ceilalți realizează normele între 100-130 la sută. În momentul de față, datorită unei mai bune rezazări a normelor cu ocazia aplicării noului sistem de salarizare, în luna decembrie 1969 și ianuarie 1970 normele sînt realizate în proporție de 102 la sută, dar indicele de productivitate depășește cu 4 la sută pe cel din trimestrul I 1969.

Se impune ca și unitățile care au avut rezultate mai puțin satisfăcătoare, în special cele din sectorul construcții de mașini, transporturi, construcții-montaj etc. care au aplicat recent noul sistem de salarizare și majorarea salariilor și au introdus noi norme de muncă fundamentate mai concret pe condițiile din unitate, să urmărească pe parcurs realizarea și înlăturarea acelor cauze care frînează inițiativa pentru ca procentul de realizare a normelor să fie corespunzător creșterii productivității muncii.

Noul sistem de salarizare a trezit un interes deosebit din partea tuturor salariaților pentru realizarea în mai bune condiții a planului de producție, a calității produselor și a sarcinilor proprii.

Cu toate acestea în cadrul întreprinderilor sînt importante rezerve neutilizate astăzi în ce privește utilajele, mașinile, instalațiile cit și forța de muncă. Se impune ca în activitatea conducătorilor întreprinderilor, sectorilor, locurilor de muncă, să se asigure aprovizionarea ritmică cu materii prime, să se realizeze producția pe sursele de bună calitate, utilizînd cît mai complet timpul de muncă și folosind un număr de salariați strict necesar.

Un accent deosebit trebuie pus pe evidențierea corectă a timpului de lucru întrucît nu la toate întreprinderile se asigură muncitorilor în acord, activitate pentru toate orele de program normal de lucru, iar producția se raportează ca fiind rezultatul întregului program. Acest sistem denaturează etit utilizarea timpului de muncă cit și realizarea celorlalți indicatori de plan. Generalizîndu-se experimentarea noului sistem de salarizare și majorarea salariilor pentru toate unitățile din județ, Direcția pentru probleme de muncă și ocrotiri sociale îi revine sarcina de a-și spori efortul la aplicarea prevederilor legale și a lua măsuri de popularizare a metodelor și rezultatelor bune folosite în activitatea unor colective de muncă. Trebuie, de asemenea, să studiem în același timp eficiența elementelor noului sistem de salarizare în conștientizarea materială a salariaților și realizarea în bune condiții a indicatorilor de plan ce au fost stabiliți.

Jenică OANCEA,

directorul Direcției județene pentru probleme de muncă și ocrotiri sociale



Atenție, concentrare, precizie; atribute ale muncii cotidiene. În fotografia: Constantin Siermas de la Întreprinderea mecanică „Geantă” — Piatra Neamț.

Se impun măsuri urgente pentru

PREVENIREA PIERDERILOR LA EFECTIVUL DE ANIMALE

Organizarea fermelor zootehnice în cadrul C.A.P. determină o modificare a concepției și a conținutului activității sanitar-veterinare, ridică aspecte noi și variate în patologia veterinară.

În acest context apărarea sănătății animalelor reprezintă o problemă cheie în menținerea și creșterea efectivului de animale în reducerea procentului de mortalități.

În cursul anului 1969, pierderile înregistrate în efectivul de animale din sectorul cooperatist al județului s-au ridicat la 3,9 la sută din numărul total de taurine, 12,8 la sută la porcine, 11,4 la sută la ovine și 19,8 la sută la păsări.

Ca urmare a constatărilor făcute în teren de către organele de specialitate sanitare-veterinare, rezultă că mortalitatea mortalităților înregistrate în proporție de peste 80—83 la sută — sînt generate de con-

dițiile precare de ordin alimentar, zootehnic și de adăpostire necorespunzătoare.

În perioada actuală, situația dificilă se menține, înregistrîndu-se pierderi însemnate la efectivele de animale. În prima lună a acestui an s-au înregistrat 178 mortalități la bovine, 690 la ovine, 738 la porcine și 7.303 la păsări. Adeseori se invocă motive nefundamentale, cum ar fi deficitul unor sortimente de furaje. În realitate nu se adoptă cele mai adecvate măsuri și nu se respectă indicațiile tehnice privind echilibrarea rațiilor furajere, înlăturarea sursemintelor nefolositoare de furaje la unele categorii de animale.

Într-un cuvînt, nu se aplică întregul complex de măsuri tehnice pentru prevenirea surpajului.

De asemenea, se observă că se mențin la un nivel ridicat mortalitățile la tineretul de toate speciile, mai a-

les la vite, porci și pul, fapt ce reflectă lipsa de acomodare a acestor organisme tinere la condițiile precare existente în unele unități agricole, precum și lipsa de preocupare a unor consilii de conducere și cadre de specialitate, în sensul aplicării minimele zootehnice.

La taurine, se constată că peste 85 la sută din pierderi se înregistrează în efectivul de vite nou-născuți, în primele 0—8 zile de viață. Este util să arătăm că în ultimii ani s-a extins o boală gravă la vite, colibaciloza sau disteaza albă a vitelor, avînd ca factor generator dezechilibrul fiziologic al vitelului, provocat în primul rînd în timpul gestației și apoi în primele zile după fătare. De aici derivă importanța brînzii diferențiale a animalelor, administrarea rațională a sortimentelor de furaje în mod deosebit pentru vacile gestante. Alimentația lor trebuie să fie constituită din furaje bogate în uni-

tăți nutritive, săruri minerale și mai ales vitamine.

Se procedează în mod greșit administrîndu-se furaje succulente — siloz, borhot, pînă în ultima perioadă de gestație neechilibrîndu-se aceste nutreții acide cu cantități proporționale de înveli (1 kg fin la maximum 4—5 kg siloz), fapt ce determină decalcifierea organismelor și obținerea unor produse cu predispoziții la diverse boli. La fel, în primele zile după naștere, erorile de hrînire a vitelor, alîntarea lor cu lapte rece, cu bidoane și teltene neîntinse, sînt fapte care contribuie la apariția dispneei lîntoase și a bronho-pneumonilor. La toate acestea se adaugă și alți factori favorizanți cum ar fi curenții reci în adăposturi lipsă de ventilație, menținerea unui microclimat necorespunzător, a unui miros înțepător datorită amoniacului și a lipsei dezinfecției etc. Toți factorii predispozanți pot fi în-

lăturați, dacă există preocupare, simt de răspundere față de avutul obșteesc. Respectîndu-se aceste măsuri se puteau preveni pierderile ce se înregistrează în prezent la C.A.P. Sărbăuți în prezent la C.A.P. Sărbăuți și alte unități unde vitelii se nasc cu o greutate ce nu depășește 15—20 kg, consecință directă a furajării defectuoase.

Aceeași situație se întâlnește și la porci de 0—2 luni, unde se înregistrează mortalități datorită afecțiunilor pulmonare și gastrointestinale, ca o consecință a maternității înădușoase, a lipsei de esterut, a căldurii, etc. cum s-au piercut la Sărbăuți la G.A.P. Dragomirești, Buhna, Tămășeni etc.

dr. PETRE MACARIE, medic veterinar, seful serviciului sanitar veterinar din cadrul Direcției agricole județene Neamț

(Continuare în pag. a II-a)

CONVOCARE

Comitetul executiv al Consiliului popular județean Neamț
În temeiul dispozițiilor art. 24, alineatul 2 din Legea nr. 5/1969, de organizare și funcționare a consiliilor populare)

DECIDE :

Art. 1. — Se convoacă Consiliul popular județean Neamț în cea de a cincea sesiune ordinară, la data de 4 aprilie 1970, orele 9, cu următorul proiect al ordinii de zi:

1. Proiect de hotărîre privind dezvoltarea producției de legume și zarzavaturi și îmbunătățirea aprovizionării populației cu aceste produse.
2. Proiect de hotărîre privind stabilirea și sancționarea contravențiilor la transportul în comut cu mijloace auto în cuprinsul municipiilor și orașelor.

PREȘEDINTE,
Ștefan BOBOS

SECRETAR,
Petre RISIPEANU

curier

Salonul artistic pietrean

Ediția lunii martie a „Salonului artistic pietrean”, desfășurată simbolic seara în foalerul Teatrului Tineretului, a purtat amprenta intimității, învitatii preferînd discuții a-prinse (sau monoton) pe diverse teme. În centrul conversațiilor de acest gen a stat, bineînțeles, spectacolul prezentat în aceeași seară de colectivul Teatrului Dramatic „Bacovia” din Bacău cu piesa „Anonimul” de Ion Omescu, avînd printre interpreți pe chiar autorul piesei, precum și pe actorul Teofil Vițcu, de la Teatrul Național „V. Alecsandri” din Iași. Realizatorii acestei realizări montare au devenit astfel invitați de onoare al reuniunii și, cu de-

zvoltarea caracteristicilor „anemonice” de artă, s-au acomodat repede ambianței intimiste a salonului, devenind timla întrebărilor corresponsierilor.

Apelul amfitional s-a adresat, în primul rînd, profesorului Constantin Ciopercă — a prezentat pe așă numitul „creator de atmosferă” — actorii Constantin Utrăscu, Constantin Ghencu și Boris Petroff de la Teatrul Tineretului, care au furnizat câteva momente plăcute de destindere. Cozerile s-au întins pînă tîrziu, amănate intermitent și de existența în frizer a citorva pinze aparținînd unor artiști plastici din Capitală.

Expoziție și simpozion
pe teme istorice

Duminică, la cîmînul cultural din Dobreni s-a deschis expoziția „Columna”, organizată de Muzeul județean de istorie în cadrul unei ample acțiuni a acestei instituții de îmbogățire a formelor de activitate culturală. După veni-

saș, profesorul Virgil Mihăilescu-Birlița și Ștefan Căcoș au susținut simpozionul „Formarea poporului român”.

Expoziția și simpozionul vor fi prezentate duminică viitoare la cîmînul cultural din Negrești.

Concurs al viitorilor mecanizatori

Recent, s-a desfășurat la Holboca-lăst etapa zonală a concursului „Viitorii mecanizatori al agriculturii socialiste”, rezervat elevilor școlilor profesionale de mecanici agricoli. Au participat primii doi clasati din faza anterioară a concursului de la flecare din cele 18 școli cu acest profil din Moldova. Etapa zo-

nală de la Holboca a stabilit primii trei clasati, care vor participa la faza pe teră a concursului, programată în perioada 27—30 aprilie, la București. Printre ei figurează — pe locul al II-lea — și elevul Bohoc Viorel, din anul al III-lea al Școlii profesionale de mecanici agricoli din Roman.

Sărbătorirea tinerilor căsătoriți

O frumoasă manifestare tînd să devină tradițională la U.E.S. Săvinești, inițiată pentru întia care anul trecut de către Comitetul U.T.C. de la secția Textil, sărbătorirea tinerilor căsătoriți s-a generalizat acum pe întreaga plat-

formă. Simbolic, sala cantinei de la secția de îngrășăminte avîndu-se a găzdui cîteva zeci de perechi căsătorite în cursul anului 1969, în cîinstea cărora comitetul uzinel U.T.C. a organizat o seară distractivă.

Colectivul nu-și recunoaște „fiul” infractor?

În noaptea de 15 spre 16 februarie a.c., în jurul orei 3, operatorul Lefter Emil, tînăr muncitor în vîrstă de 20 de ani de la secția Textil II — atelierul Cord (Zirna de fibre și îngrășăminte chimice Săvinești), a tăiat cu ajutorul unui cultit cureaș de transmisie de la mașina de bobinat la care lucra, după care a plecat să fumeze. Ulterior, în fața organelor de anchetă a recunoscut (simulase aceasta drept un accident de producție) că a mai comis o faptă similară la 1 iulie 1969 cînd a tăiat cureaș cu o pînză de bonfaier, la aceeași mașină. Mobilul? Acuzînd durii ulcerose nu a fost crezut. Obosit, a căutat să nu mai lucreze procedînd în acest fel.

Menționăm — curlele la acest tip de mașini sînt procu-

rate din import. Daunele aduse producției datorită staționării mașinii se ridică la aproximativ 2.000 lei.

Fapta, lesită din comun, ne-am glădit să o înfățișăm tinerilor unde lucrează, adresîndu-le următoarele întrebări:

1. Cum calificăți fapta comisă de Lefter Emil?

2. Care sînt cauzele care au generat-o?

3. Colectivul secției dvs. este responsabil de profilul moral al acestui tînar?

La ancheta noastră au răspuns operatorii, înalștii, activiștii ai organizației U.T.C. din uzină, li menționăm: Elena Pîrzo, Gheorghe Irimescu, Constantin Sîvescu, Nicolae Gaman, Dumitru Pandea, Constantin Zoltanu, Constantin Grădinaru, Gheorghe Stoica, Nicolae Cojocaru, Vițeliana Lucreanu și Stroe Trifan. Răspunsurile lor, pe care nu le putem publica în extenso din motive lespe de înțeles, ne-au prilejuit concluzii asupra cărora trebuie să reflectăm — considerăm noi — toți factorii răspunzători de educația tineretului în Uzina de la Săvinești, precum și în alte uzine.

În primul rînd tot cel chestionat au considerat că fapta comisă de tînărul muncitor Lefter Emil „nu este dîmnă de urmat... trebuie avută în vedere de ceilalți tineri”. „Eu l-am considerat un băiat bun” dar „conștientizarea faptelor trebuie să pedepsească” și „se o faptă necușată comisă din comoditate, din lene bolnărească” (T.U.).

Iată și opinia lui Nicolae Cojocaru, șef de echipă la schimbătorul morciunului 1 — „O faptă gravă, necușată; 2 — Este slab pregătît moral, profesional, netic; 3 — Colectivul secției nu are nici o vină, întreg colectivul secției noastre este pas la punct”.

Va să zică, tînărul care lucrează în această secție de cîțiva ani, calificat al la locul de muncă, este slab pregătît moral, profesional și pasiv față de colectivul secției Textil nu are nici o vină. Dar, nici marea sa

Alexandru IACOB

(Continuare în pag. a II-a)

Ciutiți în pag. a III-a

SPORT

